

**Norme de aplicare a prevederilor art. V alin.(1) și (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice**

Art.1 Prezentele Norme stabilesc procedura privind decontarea achiziției de dispozitive de corecție speciale, în limita sumei de 500 lei/persoană, de către angajatori.

Art.2 Dispozițiile prezentelor Norme se aplică lucrătorilor care folosesc în mod obișnuit un echipament cu ecran de vizualizare, pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru.

Art.3 Sintagmele „echipament cu ecran de vizualizare” și „post de lucru” au semnificația prevăzută în Hotărârea Guvernului nr.1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare.

Art.4 În sensul prezentelor Norme, termenii și expresiile de mai jos se definesc după cum urmează:

a) angajator - autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. V din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.

b) lucrător - lucrătorii, astfel cum sunt definiți la art. V din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.

c) dispozitiv de corecție special - dispozitiv, inclusiv ochelarii de vedere, care vizează corectarea optică pentru distanță intermediară sau prevenirea dificultăților vizuale și care servește la corectarea sau la prevenirea unor dificultăți vizuale specifice în raport cu o activitate, la un post de lucru, care implică un echipament cu ecran de vizualizare, constatate în urma examenului prevăzut la art.13 din Hotărârea Guvernului nr.1028/2006.

Art.5 Obligația decontării achiziției de dispozitive de corecție speciale revine angajatorului, în urma parcurgerii etapelor prevăzute la art.5 -15 din Hotărârea Guvernului nr.1028/2006.

Art.6 - (1) Lucrătorii trebuie să beneficieze de o supraveghere adecvată a sănătății, care să aibă în vedere riscurile pe care le implică activitatea, la un post de lucru, cu un echipament cu ecran de vizualizare.

(2) Supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor este asigurată de angajator și se efectuează de către medicii de medicina muncii, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Art.7 - (1) Medicii de medicina muncii, în baza fișei de identificare a factorilor de risc profesional semnată de angajator, dispun efectuarea de către lucrători a unui examen al ochilor și al vederii, un screening vizual, cu ocazia controlului medical la angajare, periodic și ori de câte ori apar probleme vizuale care ar putea fi puse în legătură cu activitatea care implică un echipament cu ecran de vizualizare.

(2) În situația în care medicul de medicina muncii constată, în urma examenului prevăzut la alin.(1), probleme vizuale care necesită un examen oftalmologic specializat, acesta trimite lucrătorii pentru realizarea examinării respective.

(3) Medicul oftalmolog constată dacă este necesară prevenirea unor dificultăți vizuale sau dacă există dificultăți vizuale care necesită corecție optică pentru vederea intermediară pe parcursul activității ce implică lucru cu un echipament cu ecran de vizualizare și recomandă, atunci când este cazul, folosirea unui dispozitiv de corecție special definit la art.4 lit. d).

(4) Pe baza constatării medicului oftalmolog a dificultăților vizuale care necesită corecție optică pentru vederea intermediară pe parcursul activității, la un post de lucru, ce implică lucru cu un echipament cu ecran de vizualizare, medicul de medicina muncii va consemna în fișa de aptitudine profesională recomandarea medicului oftalmolog privind utilizarea unui dispozitiv de corecție special.

Art. 8 (1) Decontarea de către angajator a dispozitivelor de corecție speciale are la bază recomandarea medicului de medicina muncii, emisă pe baza rezultatelor examenului oftalmologic care atestă faptul că, pentru desfășurarea activității este necesară folosirea de dispozitive de corecție speciale, și poate acoperi cheltuielile lucrătorului ocazionate de:

- a) necesitatea folosirii pentru prima oară de către lucrători a dispozitivelor de corecție speciale;
- b) necesitatea modificării dioptriei lentilelor dispozitivelor de corecție speciale purtate de lucrători;
- c) necesitatea schimbării ramelor sau a lentilelor, în cazul deteriorării datorate uzurii normale a acestora, dar nu mai devreme de un an de la data decontării anterioare;

(2) În condițiile prevăzute la alin.(1), angajatorul decontează maximum 500 lei/persoană.

(3) În situația în care costul de achiziție al dispozitivului de corecție special, dovedit de lucrător cu documente justificative de plată este mai mic de 500 lei/persoană, angajatorul va deconta acest cost.

Art.9 Documentele justificative în baza cărora se efectuează decontarea sunt următoarele:

- a) recomandarea medicului de medicina muncii și rezultatele examenului oftalmologic prevăzute la art.8;
- b) factură fiscală;
- c) bon fiscal sau extras de cont pentru plățile efectuate prin virament bancar.

Art.10 Angajatorii, așa cum sunt definiți la art.4 lit.a), pot emite acte administrative care să asigure punerea în aplicare a prevederilor prezentelor Norme.